

ỦY BAN NHÂN DÂN CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
XÃ PHỔ AN **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Phổ An, ngày tháng 8 năm 2023

BÁO CÁO

Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không giám làm việc trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách

Thực hiện Công văn số 2598-CV/ĐU ngày 28/8/2023 của UBND thị xã Đức Phổ về việc báo cáo chuyên đề “Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không giám làm việc trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách”.

UBND xã Phổ An báo cáo “Thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không giám làm việc trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách” như sau:

I. Tình hình:

1. Thực trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không giám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp xảy ra trong phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan, đơn vị, địa phương thời gian qua:

- Trong thời gian qua, thực hiện xây dựng “Nông thôn mới nâng cao, thu hút đầu tư, giữ vững tăng trưởng kinh tế và đảm bảo an sinh xã hội”, tình hình các mặt công tác của Đảng bộ và Chính quyền xã Phổ An tiếp tục duy trì được sự ổn định và một số ngành, lĩnh vực có sự tăng trưởng. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị tiếp tục được chú trọng, đi vào chiều sâu.

- Trước tình hình khó khăn trong công tác tạo nguồn, phát triển cán bộ, công chức trên địa bàn xã, để bảo đảm số lượng, nâng cao chất lượng về công tác tạo nguồn, phát triển cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách đến năm 2025 và những năm tiếp theo.

- Ban Thường vụ Thị ủy đã chỉ đạo quán triệt, triển khai, xem xét, thi hành kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo đối với tập thể Ban thường vụ xã Phổ An và 02 đảng viên vi phạm quy định quản lý nhà nước về đất đai, ngân sách địa phương, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt vi phạm kỷ luật đảng, vi phạm pháp luật Nhà nước.

- Trong thời gian qua tăng trưởng giá trị sản xuất bình quân hàng năm, giai đoạn 2020-2025 tăng 5,6% (chỉ tiêu Đại hội 11% - 15%). Cơ cấu kinh tế: Nông nghiệp giảm xuống 19,2%; Tiều thủ công nghiệp - xây dựng là 23,3% tăng lên 41,6%; Thương mại, dịch vụ từ 36% tăng lên 39,2%. Giá trị sản xuất bình quân

nhiệm kỳ 2020 - 2025 đạt 1.819,946 tỷ đồng, đạt 105,6% so với Nghị quyết, (Nghị quyết 1.723,295 tỷ đồng). Bình quân giá trị sản xuất đầu người 165,6 triệu đồng/người/năm, đạt 106,6% so với Nghị quyết (Nghị quyết 155,3 triệu đồng). Sản lượng lương thực bình quân hàng năm 5.074 tấn, đạt 104% so với nghị quyết (Nghị quyết 4.876 tấn)

- Bên cạnh những kết quả đạt được, xã Phổ An vẫn còn một số hạn chế. Công tác cơ cấu, bố trí cán bộ công chức còn gặp nhiều khó khăn, đạt thấp so với quy định. Tình trạng đảng viên là cán bộ, công chức xin nghỉ việc vẫn còn diễn ra. Một số chỉ tiêu thị xã giao đạt thấp, Chỉ số Cải cách hành chính chưa cao.

2. Đánh giá tính chất, mức độ, tác hại, hậu quả của tình trạng trên:

Hiện nay, đang có tình trạng cán bộ làm việc cầm chừng, né tránh đùn đẩy trách nhiệm, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, trong thực thi công vụ của một bộ phận cán bộ, công chức. Đây thực sự là lực cản trong quá trình phục hồi và phát triển của xã. Là cán bộ, công chức phải năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm như yêu cầu đang đặt ra, nhưng cũng phải cần đánh giá việc cán bộ, công chức né tránh, đùn đẩy trách nhiệm. “Việc đẩy đáng lẽ thuộc trách nhiệm của cá nhân mình thì mình không làm, mà muốn đẩy trách nhiệm cho người khác. Việc đẩy đáng lẽ của mình, của ngành mình thì lại cố gắng làm sao tìm cách đẩy sang cho ngành khác, hoặc đẩy về cho người khác”. Đây có phải là thực trạng hay không, hay chỉ là biểu hiện thì cần phải có biện pháp để khắc phục tình trạng này.

Nếu tình trạng trên tái diễn, hậu quả việc làm thay, làm thế là rất nguy hiểm. Vì khi xảy ra vấn đề sai phạm, người đứng đầu phải gánh trách nhiệm trong việc quản lý điều hành hoạt động vi phạm Quy chế làm việc của cơ quan, thực hiện công vụ không đúng chức trách nhiệm vụ được giao. Dẫn đến sai phạm, gây hậu quả nghiêm trọng hoặc không nghiêm trọng, tùy theo tính chất, mức độ và hành vi mà xử lý theo quy định điều lệ của Đảng, pháp luật Nhà nước.

II. Nguyên nhân dẫn đến tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không dám làm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng của cơ quan, đơn vị, địa phương:

1. Nguyên nhân khách quan:

Một số văn bản quy định pháp luật hiện hành, nhất là các văn bản dưới luật còn thiếu tính đồng nhất, khó thực hiện, chẳng hạn như cùng một nội dung quy định, nhưng lại có 2 cách hiểu khác nhau; hay cùng 1 nội dung công việc, nhưng lại có 2 văn bản dưới luật hướng dẫn thực hiện không thống nhất, đồng bộ.

2. Nguyên Nhân chủ quan:

- Cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức và thiếu năng lực thực sự dẫn đến cán bộ né tránh, sợ trách nhiệm, đùn đẩy, sợ sai, không muốn làm vì không có lợi ích gì cho bản thân.

- Cuộc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đang được Đảng ta đẩy mạnh trong toàn hệ thống chính trị, rất nhiều cán bộ bị xử lý kỷ luật đã khiến cho

cán bộ thực thi công vụ, kể cả những người đứng đầu có tâm lý và thái độ làm việc cảm chùng với quan điểm “làm nhiều sai nhiều, làm ít sai ít, không làm sẽ không sai”.

III. Nhiệm vụ, giải pháp nhằm chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cảm chùng, sợ trách nhiệm không giám làm của cán bộ, đảng viên, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý của cấp ủy, tổ chức đảng của cơ quan, đơn vị, địa phương nhằm góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, thúc đẩy kinh tế - xã hội ở địa phương và cơ quan đơn vị mình phát triển:

1. Nhiệm vụ, giải pháp về hoàn thiện thể chế, cơ chế, chính sách pháp luật về phát triển kinh tế - xã hội:

- Xây dựng bộ máy có đủ thẩm quyền, năng lực và nguồn lực để thực hiện hiệu quả vai trò chỉ đạo, điều phối và tạo thuận lợi cho chính quyền địa phương thực hiện liên kết Vùng, đặc biệt trong các lĩnh vực: phát triển cơ sở hạ tầng vùng; quản lý và khai thác nguồn nước; thích ứng có hiệu quả với biến đổi khí hậu, phòng, chống và giảm nhẹ thiên tai, dịch bệnh; quản lý, khai thác, sử dụng hợp lý, tiết kiệm, hiệu quả và bền vững tài nguyên; bảo vệ môi trường, bảo tồn đa dạng sinh học; xây dựng nền kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, thân thiện với môi trường; phát huy văn hóa dân tộc; phòng chống tội phạm, ...

- Huy động đa dạng các nguồn lực để hỗ trợ các hoạt động, dự án liên kết vùng, tận dụng nội lực và ngoại lực của các địa phương trong vùng, bảo đảm phát triển kinh tế - xã hội vùng bền vững; đổi mới phân cấp và nâng cao hiệu quả phối hợp trong quản lý Nhà nước theo ngành, lĩnh vực; kết hợp hài hòa giữa phát triển kinh tế địa phương và kinh tế vùng trên cơ sở phát huy hiệu quả các tiềm năng, thế mạnh của địa phương.

- Các bộ, công chức và đảng viên: Đẩy nhanh tiến độ thực hiện các nhiệm vụ đã được giao trong Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10 tháng 6 năm 2023; Nghị quyết số 99/NQ-CP ngày 24 tháng 6 năm 2020 về đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực và Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 19 tháng 11 năm 2019 về các giải pháp thúc đẩy tăng trưởng và phát triển bền vững vùng miền Trung. Chủ động phối hợp trong xây dựng cơ sở dữ liệu về thông tin của địa phương, nhằm hướng tới tăng cường chia sẻ thông tin và tiếp cận thông tin, tạo điều kiện cho nâng cao tần suất, hiệu quả phối hợp giữa các địa phương trong quản lý tài nguyên và bảo vệ môi trường; phòng tránh và giảm nhẹ thiên tai, biến đổi khí hậu nhằm mục tiêu chung và thúc đẩy sự phát triển bền vững của xã.

- Tổ chức tuyên truyền, nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy của cán bộ, công chức. Thường xuyên trao đổi, đối thoại với cán bộ, công chức địa phương về các vấn đề khó khăn, vướng mắc trong quá trình xây dựng và triển khai chính sách phát triển kinh tế - xã hội, có giải pháp hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, tháo gỡ kịp thời những khó khăn, vướng mắc.

- Chủ động đề ra giải pháp thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm phát triển kinh tế - xã hội; đồng thời kịp thời đề xuất với các cấp có thẩm quyền những cơ chế, chính sách phù hợp nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện. Chủ động phối hợp với các phòng, ban liên quan tiến hành rà soát, xây dựng quy hoạch xã thời kỳ 2021 - 2030, định hướng đến năm 2050, ban hành kịp thời các văn bản để điều chỉnh các hoạt động/nhiệm vụ liên quan tới vấn đề phát triển kinh tế - xã hội.

- Chủ động huy động tối đa các nguồn lực, kết hợp nguồn vốn giữa thị xã và địa phương, vốn tư nhân và các nguồn vốn hợp pháp khác để triển khai các dự án trọng điểm, có tính đột phá về phát triển kinh tế - xã hội. Kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao trình độ, nghiệp vụ của đội ngũ cán bộ, công.

2. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử, xử lý cán bộ, đảng viên sai phạm:

2.1. Đổi mới phương pháp đánh giá cán bộ, công chức:

Đánh giá đúng, công tâm, khách quan sẽ khơi dậy sự chủ động, sáng tạo trong công việc, kiên quyết thực hiện dám nghĩ, dám nói, dám làm và dám chịu trách nhiệm trước công việc của mình, khắc phục được “bệnh sợ trách nhiệm”, vươn lên hoàn thành tốt trách nhiệm công vụ được giao, tránh tình trạng chọn việc nhẹ, việc dễ mà đùn đẩy việc khó cho người khác, cho tập thể.

2.2. Tăng cường kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức và thực hiện tốt khen thưởng, kỷ luật:

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát đối với đội ngũ cán bộ, công chức. Đồng thời, thực hiện linh hoạt các phương pháp kiểm tra, giám sát trực tiếp và hình thức kiểm tra cán bộ, đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Cùng với đó, tăng cường kiểm tra hoạt động công vụ, nhất là kiểm tra đột xuất. Từ đó, kịp thời rà soát, thay thế hoặc điều chuyển sang công việc khác đối với cán bộ, công chức năng lực yếu, không dám làm, né tránh, đùn đẩy, thiếu trách nhiệm, để trì trệ và không đáp ứng yêu cầu công việc được cấp có thẩm quyền giao.

- Đảm bảo nguyên tắc chung là khen thưởng đúng người, đúng thành tích và đúng lúc; kỷ luật đúng người, đúng mức độ vi phạm, đúng quy định của Đảng, của pháp luật. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng để tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua một cách thực chất, không phô trương hình thức, khắc phục bệnh thành tích cũng là cách để khắc phục “bệnh sợ trách nhiệm” hiện nay.

3. Nhiệm vụ, giải pháp liên quan đến công tác tổ chức cán bộ:

- Trước hết, thực hiện nghiêm, nhất quán Đảng lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ theo nguyên tắc tập trung dân chủ. Đây vừa là định hướng, vừa là giải pháp cơ bản, nhằm cụ thể hóa, “chuẩn hóa”, siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, cơ chế thúc đẩy đổi mới mạnh mẽ, toàn diện, sáng tạo và bảo vệ cán bộ; phân công, phân cấp gắn với giao quyền, ràng buộc trách nhiệm, đồng thời tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực và xử lý nghiêm những sai phạm trong công tác cán bộ. Tôn trọng và hành động theo quy luật khách quan, thường xuyên đổi mới công tác cán bộ phù hợp với tình hình thực

tiền. Xây dựng đội ngũ cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu, nhiệm vụ của thời kỳ mới; kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, mạnh, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và nâng cao dân trí, đào tạo nhân lực, thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ là trách nhiệm của cả hệ thống chính trị, trước hết là của các cấp ủy, tổ chức đảng mà nòng cốt là các cơ quan tham mưu của Đảng, nhất là cơ quan tổ chức, cán bộ. Phát huy vai trò của Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ. Sức mạnh của Đảng là ở sự gắn bó máu thịt, mật thiết với nhân dân; phải thực sự dựa vào nhân dân để xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ.

4. Nhiệm vụ, giải pháp về công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, tổ chức đảng cơ quan, đơn vị, địa phương:

- Xây dựng quy hoạch cán bộ, đào tạo và bồi dưỡng cán bộ theo hướng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ cơ bản, lâu dài, có tính đến nhu cầu và khả năng phát triển. Đây vừa là giải pháp, vừa là nhiệm vụ xây dựng, quy hoạch đội ngũ cán bộ; kết hợp nhiều hình thức và phương pháp đào tạo tại trường, tại chức, thông qua thực tiễn công tác, học tập, ... của đội ngũ cán bộ với xây dựng, rèn luyện đội ngũ đảng viên; kết hợp đào tạo bồi dưỡng với chăm lo chính sách cán bộ.

+ Làm tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng đúng cán bộ. Đây là khâu hết sức quan trọng trong công tác cán bộ. Phải lấy hiệu quả công việc làm thước đo cán bộ. Theo đó, đánh giá cán bộ phải trên quan điểm toàn diện, lịch sử, cụ thể và phát triển. Bố trí, sử dụng cán bộ phải căn cứ yêu cầu, nhiệm vụ, công tác đặt ra. Kết hợp chặt chẽ việc quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng những cán bộ đủ tiêu chuẩn với việc kiên quyết đưa ra khỏi cương vị lãnh đạo, quản lý những cán bộ thiếu về phẩm chất, năng lực, trì trệ, yếu kém, mất đoàn kết kéo dài.

- Thực hiện tốt chế độ quản lý cán bộ, nhất là quản lý chất lượng chính trị; bảo vệ vững chắc chính trị nội bộ. Đây vừa là giải pháp vừa là yêu cầu kết hợp biểu dương khen thưởng đúng mức các cán bộ có thành tích với việc kiên quyết xử lý nghiêm những cán bộ thoái hoá biến chất, vi phạm Điều lệ Đảng và pháp luật Nhà nước. Phải đào tạo, rèn luyện, thử thách mới có được cán bộ tốt. Theo đó, “kiên quyết đấu tranh loại bỏ những phần tử hư hỏng, suy thoái về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; chống mọi biểu hiện chạy chức, chạy quyền, cục bộ, ưu ái tuyển dụng người nhà, người thân không đủ tiêu chuẩn. Phát huy dân chủ, nâng cao ý thức trách nhiệm, nêu gương, tinh thần phục vụ nhân dân của cán bộ, công chức. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và kiểm soát chặt chẽ quyền lực của cán bộ. Nghiêm khắc nhìn nhận những thiếu sót, khuyết điểm trong công tác cán bộ ở cơ quan, đơn vị để rút ra những bài học kinh nghiệm cho thời gian tới.

- Đẩy mạnh công tác luân chuyển cán bộ để đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách cán bộ trong thực tiễn. Đây là giải pháp quan trọng trong công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ, cần chú trọng bảo đảm sự liên thông, gắn kết. Tỷ lệ cán bộ lãnh đạo và cấp ủy là cán bộ nữ, cán bộ trẻ, việc luân chuyển bố trí một số chức

danh cán bộ lãnh đạo không là người địa phương. “Làm tốt hơn nữa công tác cán bộ, nhất là việc quản lý, nhận xét, đánh giá cán bộ để lựa chọn, bố trí đúng những người thật sự có đức, có tài; thật sự “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”; thật sự tâm huyết vì nước, vì dân vào các vị trí lãnh đạo của chính quyền.

5. Nhiệm vụ, giải pháp về chế tài xử lý đối với cán bộ có biểu hiện né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm không giám làm:

Một là, chỉ đạo đẩy mạnh, đồng bộ công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra; kỷ luật nghiêm minh, khuyến khích từ chức, kịp thời miễn nhiệm, thay thế những cán bộ bị kỷ luật, năng lực hạn chế, uy tín thấp, tạo bước tiến mới trong đấu tranh PCTNTC. Cấp ủy, ban kiểm tra tích cực, chủ động, quyết liệt kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm, nhất là liên quan đến các vụ, việc dư luận trong nhân dân.

Hai là, chỉ đạo tiếp tục đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra; phát hiện, xử lý nghiêm khi có dấu hiệu vi phạm xảy ra, tạo bước đột phá quan trọng trong đấu tranh chống tham nhũng, tiêu cực.

Ba là, chỉ đạo nâng cao hiệu quả công tác phát hiện, chuyển giao, tiếp nhận, xử lý tin báo tố giác tội phạm, kiến nghị khởi tố về các vụ việc tham nhũng, tiêu cực; công tác giám định, định giá tài sản và công tác thu hồi tài sản tham nhũng, tiêu cực.

Bốn là, chỉ đạo tăng cường kiểm tra, giám sát, thanh tra, tập trung vào những lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực, những vấn đề nổi cộm, bức xúc trong xã hội, những lĩnh vực chuyên môn sâu, hoạt động có tính khép kín, bí mật; tiếp tục thực hiện nghiêm cơ chế phối hợp phát hiện, xử lý sai phạm trong quá trình kiểm tra, thanh tra.

Năm là, chỉ đạo, chấn chỉnh, khắc phục tư tưởng bần lười, đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

IV. Đề xuất, kiến nghị:

1. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng, công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Đây vừa là giải pháp, vừa là yêu cầu thực hiện nghiêm công tác kiểm tra, kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền và các biểu hiện tiêu cực khác. Kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong từng khâu của công tác cán bộ, nhất là đối với người đứng đầu cấp ủy đồng thời là thủ trưởng cơ quan. “Siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong công tác cán bộ, thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong thực thi công vụ; nâng cao đạo đức, văn hóa, tính chuyên nghiệp của cán bộ.

2. Kiên trì, kiên quyết đấu tranh PCTN, lãng phí, tiêu cực gắn với đẩy mạnh xây dựng, hoàn thiện luật pháp, cơ chế, chính sách để “không thể, không dám, không muốn, không cần tham nhũng”. Kiên quyết không để lọt những người không xứng đáng, không bảo đảm đủ các tiêu chuẩn, điều kiện, có biểu hiện cơ hội chính trị, tham vọng quyền lực, suy thoái về đạo đức vào đội ngũ cán bộ đương chức và cán bộ quy hoạch cấp chiến lược. Xử lý nghiêm, đồng bộ giữa kỷ luật đảng với kỷ luật của Nhà nước và xử lý bằng pháp luật đối với cán bộ vi phạm, những cán bộ có

động cơ sai trái, tư tưởng cục bộ, bè phái, “lợi ích nhóm”, gây mất đoàn kết nội bộ, kể cả khi đã chuyển công tác. Quán triệt và triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng về đổi mới mạnh mẽ, toàn diện công tác cán bộ trong nhiệm kỳ mới. Theo đó: “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ.

3. Mở các lớp bồi dưỡng nâng cao bản lĩnh chính trị, trí tuệ, sự gương mẫu, tinh thần vì nhân dân phục vụ của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt và người đứng đầu các cấp”(8). Kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, đặc quyền đặc lợi, nói không đi đôi với làm, ... Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giảm biên chế gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ công chức theo vị trí việc làm. Nghiên cứu hoàn thiện cơ chế lựa chọn, đánh giá, sàng lọc để nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức. Làm tốt công tác tư tưởng; giải quyết kịp thời chế độ, chính sách đối với các trường hợp do ảnh hưởng trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giảm biên chế.

Trên đây là báo cáo thực trạng và nhiệm vụ, giải pháp chấn chỉnh, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, không giám làm việc trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý, phụ trách xã Phô An, kính báo./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, TT. HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Minh Hà

