

Số: /BC-UBND

Phổ An, ngày tháng 10 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2023

I. Công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng năm 2023.

1. Thực hiện Công văn số 1607/UBND-TCNV ngày 04/10/2022 của Sở Nội vụ tỉnh Quảng Ngãi về việc triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2023. UBND xã Phổ An xây dựng kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 31/01/2023 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023.

2. Công tác triển khai đăng ký 07 lớp bồi dưỡng theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 cho cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức xã.

II. Kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã năm 2023.

1. Về đào tạo: Kết quả cử cán bộ, công chức cấp xã đi đào tạo trình độ trung cấp, cao đẳng, đại học, thạc sĩ, tiến sĩ năm 2023.

* Cán bộ, công chức cấp xã.

- Trung cấp: Tổng số: 03 người, trong đó: 02 người hoạt động không chuyên trách, 01 Công an xã.

- Cao đẳng: Tổng số: 0 người, trong đó: 0 cán bộ xã, 0 công chức xã.

- Đại học: Tổng số: 0 người, trong đó: 0 công chức xã.

- Thạc sĩ: Tổng số: 0 người, trong đó: 0 cán bộ xã, 0 công chức xã.

- Tiến sĩ: Tổng số: 0 người, trong đó: 0 cán bộ, 0 công chức.

2. Về bồi dưỡng:

Đã cử tham gia 12 đợt, với 27 lớp bồi dưỡng theo Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức và cán bộ, công chức xã và người hoạt động không chuyên trách năm 2023, với tổng số lượt người tham gia là 86 người. Cụ thể như sau:

2.1. Đợt 1, theo Công văn số: 158/TCNV; 159/TCNV, ngày 10/3/2023 của Cơ quan TC-NV thị xã:

- 01 Lớp bồi dưỡng kỹ năng tham mưu phối hợp trong công tác thu hồi đất và bồi thường thiệt hại khi nhà nước thu hồi đất năm 2023 (03 người).

- 01 Lớp bồi dưỡng kỹ năng tuyên truyền pháp luật cho cán bộ Phụ nữ, Mặt trận cấp xã năm 2023 (02 người).

- 01 Lớp bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về xây dựng dự toán, báo cáo quyết toán cho công chức cấp xã năm 2023 (01 người).

- 01 Lớp bồi dưỡng về quản lý nghiệp vụ và kỹ năng an toàn thông tin mạng năm (03 người);

- 01 Lớp bồi dưỡng nghiệp vụ Hộ tịch cho công chức làm công tác hộ tịch cấp xã năm 2023 (01 người).

- 01 Lớp tập huấn nghiệp vụ công tác dân vận năm 2023 (06 người).

2.2. Đợt 2, theo Công văn số: 215/TCNV, ngày 27/3/2023 của Cơ quan TC-NV thị xã:

- 01 Lớp tập huấn nghiệp vụ về công tác quản lý, sử dụng tài sản công (02 người).

2.3. Đợt 3, theo Công văn số: 242/TCNV, ngày 31/3/2023 của Cơ quan TC-NV thị xã:

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ công tác tín ngưỡng, tôn giáo năm 2023 (02 người)

2.4. Đợt 4, theo Công văn số 836/SVHTTDL-QLDL ngày 05/05/2023 của Sở văn hóa, Thể thao và Du lịch; Công văn số 370/TCNV ngày 04/5/2023 của Cơ quan Tổ chức - Nội vụ thị xã Đức Phổ; Công văn số 372/TCNV ngày 04/5/2023 của Cơ quan Tổ chức - Nội vụ:

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng kiến thức quản lý Nhà nước về Du lịch năm 2023 (01 người)

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng về công tác bình đẳng giới năm 2023 (01 người)

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng quản lý rủi ro khi phát triển chính phủ số năm 2023 (04 người)

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng cập nhật kiến thức các lĩnh vực địa chất khoáng sản, tài nguyên nước, quản lý đất đai, biển và hải đảo năm 2023 (02 người)

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng kỹ năng quản lý địa giới hành chính chuyên sâu năm 2023 (01 người)

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng kỹ năng về công tác thanh niên năm 2023 (01 người)

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch năm 2023 (02 người)

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, quản lý cho Chủ tịch, Phó Chủ tịch Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã năm 2023 (02 người)

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý tài chính cho Chủ tài khoản và Kế toán cấp xã năm 2023 (02 người)

2.5. Đợt 5, theo Công văn số 311a/TNMT ngày 16/6/2023 của Phòng Tài nguyên và Môi trường:

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng nghiệp vụ quy trình giải quyết thủ tục hành chính trong lĩnh vực Đất đai (02 người)

2.6. Đợt 6,

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng kỹ năng quản trị trang thông tin điện tử của UBND cấp xã (03 người)

2.7. Đợt 7:

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng Tổ công nghệ số cộng đồng xã, thôn, cử tham gia lớp tập huấn về công tác Chuyển đổi số năm 2023 (30 người)

- 01 Lớp tập huấn về công tác Chuyển đổi số năm 2023 (04 người)

2.8. Đợt 8, theo Công văn số 1396/STTTT-BCVT7CNTT ngày 27/7/2023 của Sở Thông tin và truyền thông:

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng, tập huấn về chuyển đổi số năm 2023 (07 người)

2.9. Đợt 9, theo Công văn số 157/VHTT, ngày 11/9/2023 của Phòng VHTT thị xã:

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng, tập huấn thuộc Chương trình mục tiêu Quốc gia giảm nghèo bền vững (01 người)

2.10. Đợt 10, theo Công văn số 26/BCĐ ngày 05/10/2023 của BCH PCTT-TKCN thị xã:

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng, tập huấn hướng dẫn sử dụng phần mềm cơ sở dữ liệu phòng chống thiên tai (01 người)

2.11. Đợt 11, theo Công văn số 208/PNV ngày 23/8/2023 của Phòng Nội vụ:

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ công tác tín ngưỡng, tôn giáo (03 người)

2.12. Đợt 12, theo Công văn số 311a/TNMT ngày 16/6/2023 của Phòng Tài nguyên và Môi trường:

- 01 Lớp tập huấn bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ, quy trình giải quyết thủ tục hành chính trong lĩnh vực đất đai (02 người)

(Có biểu mẫu BM-07/ĐT đính kèm)

III. Đánh giá công tác đào tạo, bồi dưỡng.

1. Ưu điểm:

Về cơ bản, đội ngũ cán bộ, công chức xã Phổ An đã và đang được nâng cao về năng lực và rèn luyện các kỹ năng cần thiết trong xử lý đối với công việc được giao, có thái độ đúng đắn trong quá trình thực thi công vụ; thể hiện rõ tính tích cực, tự giác, thực hiện nghiêm kỷ cương hành chính; ít để xảy ra hiện tượng sách nhiễu, phiền hà trong thực thi công vụ. Phần lớn đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã vận dụng thành thạo kiến thức chuyên môn được đào tạo, bồi dưỡng vào việc triển khai các văn bản, quy định của Nhà nước trong xử lý công việc và ứng dụng công nghệ thông tin trong thực thi nhiệm vụ.

2. Khó khăn, vướng mắc:

Bên cạnh kết quả đạt được, đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã vẫn còn nhiều hạn chế. Đó là, một số cán bộ, công chức thiếu kinh nghiệm thực tiễn, tinh thần học hỏi chưa cao nên trong thực thi công vụ còn nhiều thiếu sót, xử lý công việc thiếu chính xác, làm mất nhiều thời gian, công sức của người dân, chậm tiến độ triển khai công việc, gây ra tình trạng trì trệ ở nhiều khâu; triển khai thực hiện nhiệm vụ được giao còn chậm, chưa chủ động, vẫn còn tình trạng chờ văn bản giao việc hoặc đôn đốc mới triển khai thực hiện; công tác tham mưu có lúc

chưa nhanh nhạy, hiệu quả chưa cao; việc phối hợp giữa các cấp, các bộ phận trong thực thi công vụ có lúc, có nơi chưa chặt chẽ.

3. Nguyên nhân:

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ chưa được chú trọng đúng mức, chưa gắn với quy hoạch cán bộ và vị trí việc làm. Công tác đánh giá kết quả đào tạo, bồi dưỡng chưa đầy đủ và khách quan, còn mang tính hình thức; đào tạo theo hình thức tại chức, từ xa chưa thực sự hiệu quả. Chất lượng, số lượng và cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã nhìn chung chưa đồng đều, có nhiều mặt chưa tương ứng, chưa ngang tầm với đòi hỏi của thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; tinh thần trách nhiệm, phong cách làm việc còn có mặt yếu và chậm được đổi mới.

- Đặc biệt, đội ngũ cán bộ, công chức của xã thường xuyên thay đổi nên đã ảnh hưởng đến hiệu quả thực thi chức năng, nhiệm vụ tại địa phương. Việc bố trí, sử dụng, phân công công tác đối với cán bộ, công chức ở một số lĩnh vực còn nhiều bất cập, chưa phù hợp với chuyên môn, chưa phát huy hết khả năng của đội ngũ cán bộ, công chức hiện có.

IV. Đề xuất, kiến nghị.

1. Đề xuất:

- Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng tin học và ngoại ngữ cho cán bộ, công chức cấp xã. Nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng được lấy từ nguồn kinh phí hoạt động của địa phương. Ngoài ra, nếu cán bộ, công chức có nhu cầu nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, nhưng không nằm trong diện được cử đi học hay cấp kinh phí đào tạo thì cần có chính sách linh động tạo điều kiện hỗ trợ về thời gian giúp họ có cơ hội nâng cao trình độ chuyên môn.

- Đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với công tác quy hoạch cán bộ; chương trình đào tạo, bồi dưỡng phải sát với tình hình thực tế tại địa phương, nội dung phù hợp, đúng trọng tâm, trọng điểm điểm với yêu cầu nhiệm vụ.

2. Kiến nghị:

Đề nghị cấp trên ban hành văn bản chế độ chính sách hỗ trợ cho cán bộ, công chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

V. Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 của cơ quan, đơn vị, địa phương.

(Có biểu mẫu BM-11/ĐT, đính kèm)

Trên đây là báo cáo kết quả đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã năm 2023./.

Nơi nhận:

- Phòng Nội vụ thị xã;
- UBND Thị xã;
- TT. Đảng ủy, TT. HĐND xã;
- CT, PCT UBND xã ;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Phạm Quốc Việt

