

Số: /BC-UBND

Phổ An, ngày tháng 11 năm 2023

**BÁO CÁO****Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023**

Thực hiện Công văn số 514/UBND ngày 17/11/2023 của Phòng Nội vụ thị xã Đức Phổ về việc báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023. Ủy ban nhân xã Phổ An báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023, cụ thể như sau:

**I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG****1. Hoạt động HĐND, UBND cấp xã:**

a) *Đánh giá việc thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành:*

UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương. Trên cơ sở quy định của Luật tổ chức chính quyền địa phương và các điều khoản được Luật quy định UBND xã thi hành và thực hiện đảm bảo về tiêu chuẩn điều kiện của đơn vị hành chính.

Thực hiện đảm bảo chức năng, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế được giao của cấp trên.

b) *Kết quả phê chuẩn nhân sự:*

UBND xã đã bầu 04 thành viên UBND, bao gồm: 01 Chủ tịch, 02 Phó Chủ tịch, 01 Ủy viên theo dõi, phụ trách các lĩnh vực Công an. Hoạt động tổng số thành viên có biến động và thay đổi; cơ cấu tổ chức của UBND xã luôn được củng cố, kiện toàn; tuổi đời bình quân giảm; trình độ văn hóa chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị đều được nâng lên. Đồng thời thực hiện đảm bảo đúng quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân xã.

**2. Địa giới hành chính:**

a) Số lượng đơn vị hành chính trong tỉnh/thành phố: thành phố thuộc tỉnh, huyện, thị xã; xã, phường, thị trấn: *(kèm theo biểu số 2).*

b) Công tác quản lý địa giới hành chính, mốc, bản đồ, hồ sơ địa giới hành chính cấp huyện, cấp xã: Công tác quản lý, bảo quản, sử dụng hồ sơ địa giới hành chính (ĐGHCH) bản đồ và mốc địa giới hành chính. UBND xã Phổ An thực hiện đảm bảo theo quy định tại Nghị định số 119/CP ngày 16/9/1994 của Chính phủ và Thông tư số 28/TCCP-ĐP ngày 17/3/1995 của Ban Tổ chức – Cán bộ chính phủ (nay là Bộ Nội vụ); các tuyến ĐGHCH, UBND xã quản lý ổn định, không xảy ra chanh chấp về ĐGHCH.

- Phía Bắc: Giáp xã Đức Phong, huyện Mộ Đức, tỉnh Quảng Ngãi;

- Phía Đông: Giáp Biên đông;
- Phía Nam: Giáp phường Phổ Quang, thị xã Đức Phổ, tỉnh Quảng Ngãi;
- Phía Tây Nam: Giáp phường Phổ Văn, thị xã Đức Phổ, tỉnh Quảng Ngãi;
- Phía Tây: Giáp xã Phổ Thuận, thị xã Đức Phổ và xã Đức Lĩnh, huyện Mộ Đức tỉnh Quảng Ngãi.

*\* Tổng chiều dài các tuyến địa giới hành chính là: 16.077,2m. Trong đó:*

- Giáp với xã Đức Phong là: 3.609,2m.
- Giáp với phường Phổ Quang là: 2.508,9m.
- Giáp với phường Phổ Văn là: 4.563,5m.
- Giáp với xã Phổ Thuận là: 1.465,1m.
- Giáp với xã Đức Lĩnh là: 3.930,5m.

*\* Đường địa giới hành chính chủ yếu đi theo đường, bờ thửa, sông, suối, mương. Gồm 06 mốc địa giới hành chính. Trong đó: Mốc địa giới hành chính cấp xã:*

- Mốc ba mặt có số hiệu:

+ (ĐL-PA-ĐL)03X.1

+ (PA-PQ-PV)03X.1

+ (PA-PV-PT)03X.1

+ (ĐL-PA-PT)03X.1

- Mốc hai mặt có số hiệu:

+ (PA-PQ)2X.1

+ (PA-PQ)2X.1

### **3. Cán bộ, công chức cấp xã:**

*a) Thực trạng cán bộ, công chức xã:*

- Về sử dụng cán bộ, công chức: UBND xã Phổ An được phân loại đơn vị hành chính loại 1, định mức là 22 biên chế: Hiện tại xã đã bố trí được 19 chỉ tiêu biên chế (01 chức danh kiêm nhiệm Phó Bí thư Đảng ủy, kiêm Chủ tịch Hội đồng nhân dân). Trong đó: 11 cán bộ, 08 công chức; biên chế đang thực hiện 19 còn thiếu 03 biên chế theo quy định.

*b) Trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực công tác, thái độ phục vụ:*

- Về trình độ chuyên môn: Cao học 01 đ/c, đạt 5,2%; Đại học 16 đ/c, đạt 84,2 %; Trung cấp 02 đ/c, đạt 10,5%. Tổng số cán bộ, công chức đạt chuẩn 100%.

- Về lý luận chính trị: Cao cấp 01, Trung cấp 18. Cán bộ, công chức được bố trí phù hợp với chuyên ngành đào tạo.

- Về năng lực công tác: Cán bộ, công chức xã thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, có tinh thần trách nhiệm đối với công việc, phối hợp chặt chẽ với các ban, ngành, hội đoàn thể trong quá trình thực hiện nhiệm vụ. Thực hiện đúng chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước. Có phẩm chất

chính trị, đạo đức tốt. Có lối sống, tác phong, lễ lối làm việc chuẩn mực. Không để xảy ra các vụ, việc vi phạm kỷ luật.

*b) Việc điều động công chức từ xã này sang xã khác trong cùng địa bàn huyện (báo cáo số lượng, đánh giá quy trình, trình tự và tiêu chuẩn, yêu cầu cũng như thẩm quyền điều động, ....):*

Năm 2023 chuyển đổi và tiếp nhận vị trí công tác đối với 03 đồng chí, gồm: 01 đ/c Tài chính - kế toán, chuyển đi phường Phổ Quang; tiếp nhận 02 đ/c gồm: 01 đ/c Văn hóa – xã hội, 01 đ/c Tài chính – kế toán xã.

*c) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức:*

- Kết quả thực hiện chế độ tiền lương và phụ cấp: Thực hiện đảm bảo theo quy trình, quy định.

- Đề nghị UBND thị xã Đức Phổ phê duyệt danh sách người hoạt động không chuyên trách ở xã và ở thôn, được hỗ trợ hàng tháng theo Nghị quyết số 39/2021/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ngãi.

*d) Đánh giá cán bộ, công chức:* Triển khai thực hiện đảm bảo theo các văn bản hướng dẫn của cấp trên quy định.

*e) Số lượng CBCC cấp xã bị kỷ luật:* không.

**4. Người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và người trực tiếp tham gia công việc ở thôn, tổ dân phố:**

*a) Số lượng, chất lượng:* Những người hoạt động không chuyên trách: 14 người. Trong đó: Đại học 04 đ/c, Cao đẳng 06 đ/c, Trung cấp 02 đ/c, chưa qua đào tạo 01 đ/c. (**Biểu số 4.1, 4.2, 4.3**).

*b) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách:* Thực hiện đảm bảo theo quy định:

**5. Thôn, tổ dân phố:** Xã Phổ An, gồm 4. Cụ thể (thôn Hội An 1, thôn Hội An 2, thôn An Thạch và thôn An Thỏ), (**Kèm theo Biểu số 2**).

*- Tình hình tổ chức và hoạt động của thôn:*

+ Các thôn hoạt động và luôn tuân thủ pháp luật, dân chủ, công khai, minh bạch; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền và sự hướng dẫn, triển khai công tác của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội của xã.

+ 04 thôn, có bầu 01 Trưởng thôn và các chi hội đoàn thể tại các thôn. Đồng thời hoạt động và thực hiện theo quy ước, hương ước của thôn, xây dựng vào cuối năm 2017.

+ Trưởng thôn, là những người hoạt động không chuyên trách ở thôn, đại diện cho nhân dân thôn. Do cử tri hoặc cử tri đại diện các hộ gia đình ở thôn, tổ dân phố trực tiếp bầu ra, theo nhiệm kỳ và được Chủ tịch UBND cấp xã ra quyết định công nhận.

+ Các Thôn, hoạt động theo quy định. Triển khai thực hiện những nội dung do cộng đồng dân cư của thôn, bàn và quyết định trực tiếp; tổ chức nhân dân trong thôn, tổ dân phố thực hiện đúng các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật Nhà nước và những nhiệm vụ do cấp trên giao. Vận động

và tổ chức nhân dân thực hiện tốt dân chủ ở cơ sở; tổ chức xây dựng và thực hiện quy chế, quy ước, hương ước của thôn, tổ dân phố không trái với quy định của pháp luật.

+ Phối hợp với Ban công tác Mặt trận và các tổ chức chính trị - xã hội của thôn, tổ chức nhân dân tham gia thực hiện tốt cuộc vận động "Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư", phong trào "Dân vận khéo" và các phong trào, các cuộc vận động do Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phát động.

+ Tổ chức vận động nhân dân giữ gìn an ninh, trật tự và an toàn xã hội; phòng, chống tội phạm và các tệ nạn xã hội trong thôn, tổ dân phố, không để xảy ra mâu thuẫn, tranh chấp phức tạp trong nội bộ nhân dân; báo cáo kịp thời với UBND cấp xã những hành vi vi phạm pháp luật trong thôn, tổ dân phố;

+ Tập hợp, phản ánh, đề nghị cấp trên giải quyết những kiến nghị, nguyện vọng chính đáng của nhân dân.

**6. Xã an toàn khu, vùng an toàn khu: Đảm bảo an toàn.**

## **II. HẠN CHẾ, TỒN TẠI VÀ NGUYÊN NHÂN**

### **1. Ưu điểm:**

- Trong năm qua, nhờ sự chỉ đạo, hỗ trợ của cấp trên cùng với truyền thống cách mạng anh hùng, tinh thần đoàn kết của cán bộ và nhân dân trong xã, đã nỗ lực triển khai thực hiện nhiệm vụ, kết quả hầu hết các chỉ tiêu cơ bản đạt kết quả theo kế hoạch đề ra.

- Kinh tế của xã tiếp tục tăng trưởng, hạ tầng kỹ thuật được đầu tư xây dựng. Các hoạt động trên lĩnh vực văn hoá - xã hội được tập trung chỉ đạo và có nhiều chuyển biến tích cực, đời sống vật chất, tinh thần của nhân dân được cải thiện đáng kể. Công tác phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ ANTK được tăng cường, kịp thời xử lý các vụ, việc vi phạm; tình hình an ninh - chính trị, trật tự - an toàn xã hội được giữ vững, công tác xây dựng chính quyền được tập trung chỉ đạo, công tác cải cách hành chính được đẩy mạnh; Chỉ đạo giải quyết các thủ tục hành chính theo cơ chế "một cửa", "một cửa liên thông" có nhiều tiến bộ.

### **2. Hạn chế, tồn tại:**

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành được quan tâm tập trung triển khai thực hiện. Tuy nhiên, trong năm qua xã còn gặp những khó khăn, hạn chế nhất định đó là: trong quản lý sản xuất, chưa đổi mới mô hình hoạt động để phục vụ sản xuất nâng cao đời sống nhân dân, hoạt động sản xuất kinh doanh còn hạn chế, sức tiêu thụ hàng hoá chậm, nuôi trồng thủy sản gặp khó khăn, công tác quản lý tài nguyên và môi trường tuy có tiến bộ nhưng vẫn chưa đáp ứng so với nhu cầu phát triển, Công tác quản lý đất đai còn hạn chế, Thương mại dịch vụ, Tiểu thủ công nghiệp phát triển chậm; công tác xây dựng kết cấu hạ tầng tuy có đầu tư nhiều nhưng chưa đáp ứng nhu cầu phát triển của địa phương.

- Công tác tuyên truyền giáo dục pháp luật chưa được đa dạng về hình thức, đổi mới về nội dung.

- Xây dựng câu lạc bộ cựu quân nhân tuy được thành lập nhưng hoạt động hiệu quả thấp. Nhận thức về nghĩa vụ công dân, thi hành nghĩa vụ quân sự chưa tự giác cao. Những tồn tại này UBND xã cần tập trung chỉ đạo trong thời gian đến.

### **3. Nguyên nhân của hạn chế, tồn tại:**

#### *a) Nguyên nhân khách quan:*

- Thời tiết diễn biến phức tạp, các dịch bệnh liên tiếp xảy ra; giá cả thị trường không ổn định, làm ảnh hưởng đến đời sống của nhân dân và sự phát triển kinh tế xã hội của địa phương.

- Tình hình trật tự, an toàn xã hội còn tiềm ẩn phức tạp; một số cơ chế, chính sách của cấp trên chưa đồng bộ; nguồn lực đầu tư cho các chương trình, đề án, công trình trọng điểm còn hạn chế.

#### *b) Nguyên nhân chủ quan:*

- Việc xây dựng và phát triển thực hiện các chương trình, đề án tại địa phương chưa gắn với khả năng nguồn lực của địa phương, một số nội dung chưa gắn với các yêu cầu, nhiệm vụ trọng điểm của địa phương.

- Sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, đoàn thể và thôn trong việc thực hiện nhiệm vụ đôi lúc chưa chặt chẽ, hiệu quả trong công việc chưa cao.

## **IV. ĐỀ XUẤT GIẢI PHÁP TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

1. Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện việc phân cấp để nâng cao hiệu quả quản lý, đồng thời tăng cường phát huy hơn nữa tính chủ động, tự chịu trách nhiệm của chính quyền địa phương khi thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp.

2. Cần nghiên cứu sửa đổi, bổ sung các quy định không còn phù hợp về tiêu chuẩn, điều kiện đối với cán bộ, công chức đặc biệt là đối với cán bộ nhằm nâng cao chất lượng đầu vào cho đội ngũ cán bộ, công chức.

3. Ban hành quy chế, xây dựng kế hoạch hàng năm và giai đoạn về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ các cấp làm cơ sở để chính quyền triển khai thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng một cách nề nếp, khoa học, bài bản, hiệu lực, hiệu quả nâng cao trình độ chuyên môn, trình độ lý luận chính trị và kiến thức quản lý nhà nước, đặc biệt là kỹ năng thực hành công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn đáp ứng được yêu cầu thực tiễn giải quyết các công việc đặt ra tại chính quyền cơ sở và các thôn.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023 của UBND xã Phổ An. Kính báo cáo Phòng Nội vụ thị xã tổng hợp./.

#### **Nơi nhận:**

- Phòng Nội vụ thị xã;
- TT. Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Minh Hà**